



«РОССИЙСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ»



НОМИНАЦИЯ: ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов
«Всероссийское общество глухих»

Основной вид деятельности: деятельность общественных организаций.

В организации состоят на учете 905 инвалидов по слуху.

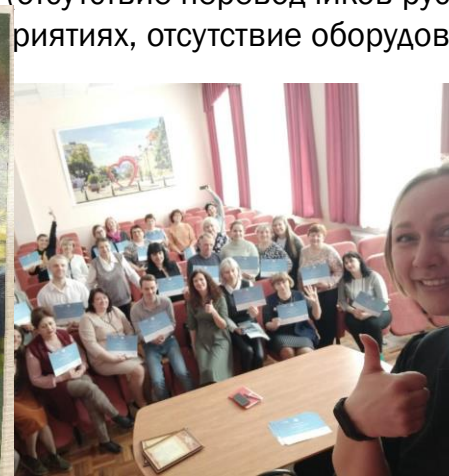
Работает 22 сотрудников, из них 15 инвалидов.

Средняя заработная плата 29346 рублей.

«КАК ЕСТЬ»

Проживает в Белгородской области
180571 инвалидов (на 01.01.2023 г.)

Численность инвалидов по группе инвалидности в разрезе субъектов РФ ¹														
Территория	на 1 января 2023						на 1 января 2022						на 1 января 2021	
	Всего	Всего без детей-инвалидов	1-я группа	2-я группа	3-я группа	дети-инвалиды	Всего	Всего без детей-инвалидов	1-я группа	2-я группа	3-я группа	дети-инвалиды	Всего	Всего без детей-инвалидов
Российская Федерация	10 932 620	10 210 793	1 281 821	4 505 672	4 423 300	721 827	11 330 574	10 601 586	1 304 054	4 744 371	4 553 161	728 988	11 632 958	10 928 989
РФ без г. Байконур	10 931 037	10 209 532	1 281 542	4 505 230	4 422 760	721 505	11 329 004	10 600 332	1 303 783	4 743 908	4 552 641	728 672	11 631 525	10 927 850
Центральный федеральный округ	3 045 282	2 893 253	321 790	1 263 107	1 308 356	152 029	3 170 691	3 021 129	328 445	1 347 282	1 345 402	149 562	3 284 007	3 141 565
Белгородская область	180 571	174 508	13 635	85 903	74 970	6 063	188 907	182 994	13 827	92 185	76 982	5 913	198 249	192 554
Владимирская область	100 268	95 718	10 351	35 304	50 063	4 550	105 148	100 558	10 641	37 778	52 139	4 590	108 557	104 116
Воронежская область	113 859	108 557	15 158	41 209	52 190	5 302	119 787	114 356	15 450	44 431	54 475	5 431	124 431	119 211
Ивановская область	209 979	201 518	21 879	81 492	98 147	8 461	214 807	206 548	22 134	85 501	98 913	8 259	220 433	212 538
Калужская область	74 735	70 993	10 463	30 095	30 435	3 742	77 004	73 152	10 344	31 707	31 101	3 852	79 118	75 423
Костромская область	74 486	70 510	7 686	23 432	39 392	3 976	77 822	73 834	7 773	25 166	40 895	3 988	79 275	75 495
Курская область	53 042	50 710	5 300	21 225	24 185	2 332	56 239	53 887	5 623	22 754	25 510	2 352	58 936	56 598
Липецкая область	115 040	109 482	10 449	40 574	58 459	5 558	119 973	114 011	10 667	43 003	60 341	5 962	123 311	117 486
Московская область	109 389	104 791	12 635	42 815	49 341	4 598	112 369	107 722	12 780	44 824	50 118	4 647	116 678	112 207
Орловская область	412 044	383 472	46 452	159 653	177 367	28 572	422 886	395 009	46 678	169 074	179 257	27 877	432 772	406 541
Рязанская область	56 467	53 445	6 000	27 295	20 150	3 022	58 929	55 903	6 021	28 978	20 904	3 026	61 574	58 623
Смоленская область	120 355	116 123	13 109	61 917	41 097	4 232	124 830	120 563	13 471	65 710	41 382	4 267	130 252	126 097
Тамбовская область	68 155	65 091	7 936	28 141	29 014	3 064	71 842	68 753	8 117	30 212	30 424	3 089	75 101	72 047
Тверская область	101 716	97 887	11 594	39 154	47 139	3 839	105 436	101 657	11 776	41 557	48 324	3 779	109 339	105 610
Тюменская область	91 052	85 980	9 603	34 425	41 952	5 072	95 481	90 335	9 984	36 626	43 725	5 146	99 085	94 026



Стратегическая задача: Действовать в рамках Стратегии развития Всероссийского общества глухих до 2030 года. Деятельность ВОГ основывается на миссии ВОГ: «Развитие Общества как сильной и уважаемой организации с безупречной репутацией, деятельность которой направлена на защиту прав и на благо всех людей с нарушениями слуха в России».

Корпоративная социальная политика: Обеспечивать равенство прав и возможностей для всех людей, независимо от их физических недостатков. Стратегия развития ВОГ до 2030 года направлена на закрепление достигнутых положительных результатов, развитие дальнейшей работы по улучшению качества жизни инвалидов по слуху в целях реализации положений Конвенции ООН о правах инвалидов, на что и направлены приоритеты и цели организации.

Востребованность программы обусловлена политикой государства по трудоустройству инвалидов.

Цель программы: Оказывать сопровождение в трудоустройстве инвалидов с учетом их коммуникативных особенностей, в частности для инвалидов по слуху (отсутствие переводчиков русского жестового языка на мероприятиях, отсутствие оборудования для общения в режиме онлайн).

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ЗАНИМАЕТ 1 МЕСТО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ В ЦФО

Вы здесь: [Главная](#) / [Аналитика](#) / [Занятость инвалидов](#) / [Занятость инвалидов в трудоспособном возрасте](#) /

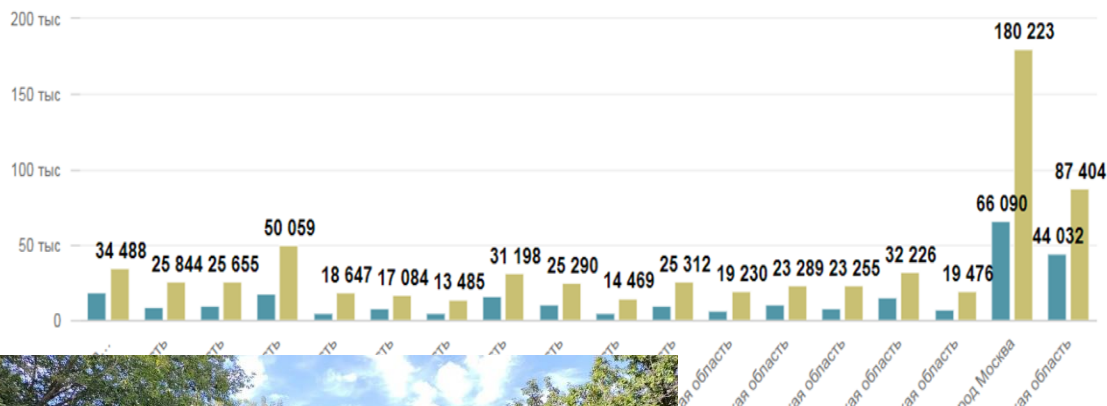
Занятость инвалидов в трудоспособном возрасте в разрезе субъектов РФ

В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ

На 01.01.2021 | чел

Год: 2020 Месяц: Декабрь Всего

по ФО по субъектам ЦФО ЮФО С-ЗФО ДФО СФО УФО ПФО С-КФО



Задачи программы:

- привлечение специалистов со знанием русского жестового языка в организации, ответственных за трудоустройство лиц с нарушениями слуха;
- взаимодействие с крупными сетевыми работодателями, заключение договоров целевого трудоустройства лиц с нарушениями слуха;
- содействие повышению конкурентоспособности инвалидов по слуху на рынке труда;
- развитие информационно-просветительской работы с работодателями с целью ликвидации негативных стереотипов в отношении инвалидов по слуху; - развитие конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» и «DeafSkills» как эффективного инструмента профориентации и содействия в трудоустройстве инвалидов с нарушениями слуха и др.

Масштаб реализации программы: Белгородская область

Срок реализации: постоянно. Бюджет: 2800000 (фонд оплаты труда).

Целевая аудитория: инвалиды по слуху.

Руководитель организации является инвалидом по слуху и постоянно повышает квалификацию.

Организация сотрудничает с органами власти всех уровней, привлекает финансирования Фонда президентских грантов и Правительства Белгородской области на реализацию проектов по социализации инвалидов по слуху Белгородской области.

РЕЗУЛЬТАТ ПРОГРАММЫ:

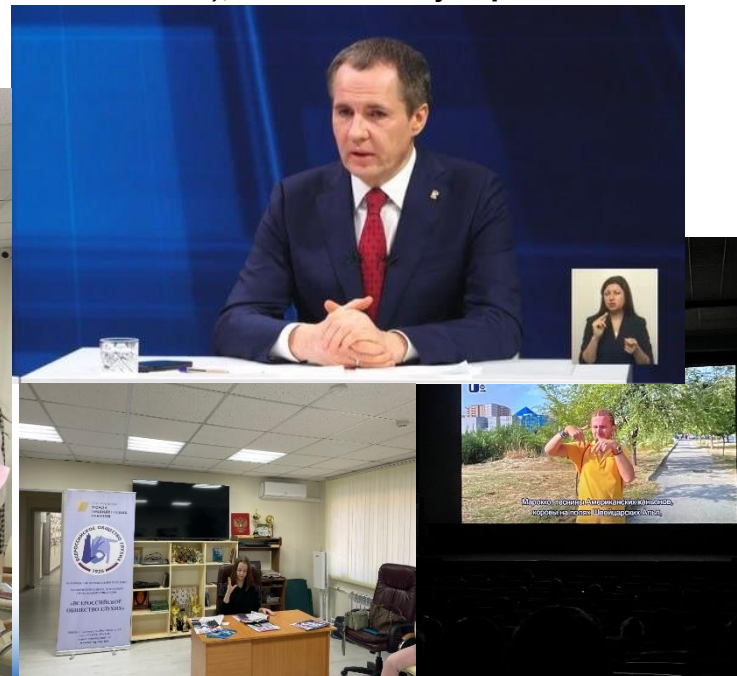
Общество глухих не только трудоустраивает у себя глухих и помогает им в трудоустройстве, предоставляя услуги сурдопереводчика, что повышает уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста. Программа рассчитана до 2025 года в рамках действия государственной программы «Доступная среда».

Результаты дают организации возможность пополнить портфолио организации, говорить об успехах в этом направлении, так как оно одно из важных в нашей работе, так как трудоустройство инвалида это и есть часть его социализации.

Перспективы развития и продолжения работы очень положительные, так как с 1 марта 2022 года вступило в силу изменение законодательства, в рамках которого квота для приема для инвалидов будет считаться выполненной только в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами, что должно активно воздействовать на работодателей в плане трудоустройства инвалидов в том числе через создание рабочих мест в организациях инвалидов. Сейчас работодатель выполнял квоту через создание рабочих мест, но не фактическое трудоустройство, что влияло на занятость инвалидов.

Проблемы: Организация некоммерческая, поэтому постоянно приходилось изыскивать финансирование программы (участие в грантах без 100% уверенности в победе и поиск работодателей, готовых финансировать аренду рабочего места для инвалидов), так как нет уверенного и постоянного источника финансирования.

Информационное обеспечение велось на сайте организации <https://bel-vog.nko31.ru/>



ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ.

За трудоустройство инвалидов в организации в 2023 году было получено 1 место в муниципальном конкурсе, в региональном конкурсе 1 место



За трудоустройство инвалидов в организации в 2023 году было получено 1 место в муниципальном конкурсе, в региональном конкурсе 1 место. Организация вновь подтвердила статус лауреата Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»



В 2022 году организация была занесена на Аллею Трудовой славы Белгородской области, а сотрудник организации был занесен в номинации «Лучший работник учреждения социальной сферы» на городскую Доску Почета в 2023 году.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ:

Руководитель проекта:

Шашнин Юрий Геннадьевич

тел.:8(4722)55-42-56; 8-908-783-82-77

e-mail:vogbel@yandex.ru